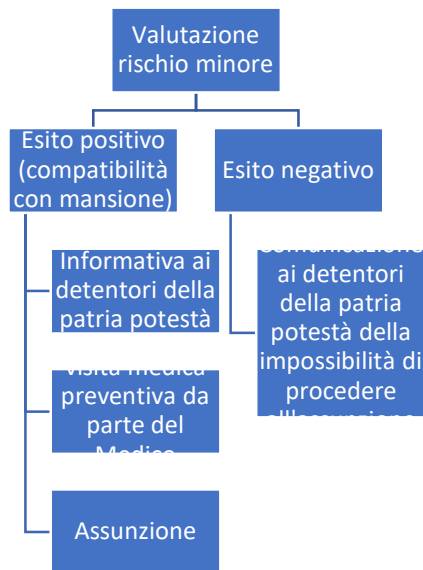
 ileana Calze Ileana SPA	ESTRATTO - MANUALE SISTEMA GESTIONE INTEGRATO	Documento MANUALE SGI	
		Data: 13/05/2021	
		Rev. 1.2	Pagina 1 di 1

REQUISITI DEL SISTEMA DI GESTIONE DI RESPONSABILITA' SOCIALE

LAVORO INFANTILE

L'utilizzo di mano d'opera minorile è vietato sia all'interno dell'azienda Calze Ileana SPA che nelle aziende in appalto o nei fornitori. Per definizione di mano d'opera (concetto qui esteso alla figura del lavoratore) si intende un lavoratore la cui età è tale per cui la Legislazione Italiana vieta lo svolgimento di attività lavorative. Nel caso in cui sia prevista l'assunzione da parte dell'azienda Calze Ileana SPA di lavoratori minori (NON minorili quindi con età compresa tra i 16 e i 18 anni), l'azienda Calze Ileana SPA applica le disposizioni vigenti ossia procede alla valutazione preventiva del rischio per lavoratori minori così come previsto dalla legislazione italiana e applica la procedura di seguito schematizzata:



In fase di transizione al sistema di gestione integrato viene utilizzato per tale comunicazione il modello di Comunicazione previsto nel Sistema di Gestione secondo BS OHSAS 18001:2007.

Il lavoro minorile di età inferiore ai 16 per i quali sussiste l'obbligo di adempiere il periodo di istruzione obbligatoria ed assunti con apprendistato, è rigorosamente vietato. Il lavoro, che venga eventualmente affidato a lavoratori giovani, non dovrà in alcun modo mettere a repentaglio la loro salute e lo sviluppo fisico e morale. Le procedure attuate dalla nostra Società sono conformi a quanto stabilito dalla legislazione Italiana, dal CCNL del settore tessile applicato e dalle norme delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Allo stato attuale NON risultano essere assunti né presenti per attività lavorative (anche in appalto o subappalto) lavoratori di età inferiore ad anni 18.

Nel malaugurato caso in cui l'azienda venisse a conoscenza - indirettamente o direttamente nel corso dei propri audit - che presso uno dei propri fornitori sia utilizzata manodopera infantile, l'azienda si preoccuperà immediatamente di:

- Denunciare il fatto alle autorità competenti e rendersi disponibile fin dove possibile alla collaborazione con Ispettorato e assistenti sociali coinvolti per la gestione del minore;
- Effettuare nell'immediato un colloquio con il fornitore interessato al fine di re-sensibilizzarlo sulla politica SA 8000 di Calze Ileana e ribadire a condizione sine qua non di divieto assoluto di utilizzo del lavoro infantile per poter continuare la collaborazione in essere; se necessario verranno quindi rivisti i rapporti.