

	POLITICA SISTEMA GESTIONE INTEGRATO	Documento POLITICA SGI	
		Data: 24/06/2024	
		Rev. 1.2	Pagina 1 di 2

Calze Ileana SPA intende applicare all'interno della propria sede di Carpenedolo un Sistema di Gestione Integrato che include le seguenti aree:


- Sistema di Gestione per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro (in conformità alla EX norma BS OHSAS 18001:2007)
- Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale di Impresa in conformità alla norma SA8000:2014

Ai fini dell'applicazione del suddetto Sistema di Gestione Integrato la Direzione Generale si impegna a:

- adeguarsi a tutti i requisiti dello Standard SA8000 e a rispettare gli strumenti internazionali come elencati nella sezione sugli Elementi Normativi e Loro Interpretazione del Manuale del Sistema di Gestione integrato accettando la nomina da parte dei Lavoratori di un proprio Rappresentante nel Social Performance Team;
- essere conforme con le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti applicabili ai 2 sistemi di gestione sopra elencati;
- esporre la presente Politica per un Sistema di Gestione Integrato all'interno delle bacheche presenti in azienda e sul proprio sito Internet (www.calzeileana.it) nella sezione "CERTIFICAZIONI";
- svolgere con regolarità riesami della direzione come previsto dalle pertinenti norme sopra richiamate e dai relativi sistemi di gestione (definendo un tempo massimo di un anno tra un riesame e il successivo);
- nominare un Rappresentante per ognuno dei Sistemi di Gestione sopra menzionati (ai fini dell'applicazione della norma SA8000:2014 nominare un Social Performance Team che dia applicazione delle disposizioni previste);
- non assumere manodopera minorile e vietare il lavoro forzato;
- applicare il contratto collettivo nazionale specifico del settore Tessile nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti all'interno di Calze Ileana per quanto riguarda orari di lavoro, retribuzione, pratiche disciplinari;
- evitare la discriminazione e il divieto di associazione alle sigle sindacali lasciando libertà ai Lavoratori di iscriversi alle sigle sindacali che essi desiderano;
- applicare la legislazione vigente in Italia (Dlgs 81/08smi) per tutti gli aspetti inerenti Sicurezza e Salute sul Lavoro, grazie alla collaborazione da parte del RSPP esterno Giorgio Costa e del Medico Competente Daniele Santo Frigerio;
- rispettare il Contratto Collettivo Nazionale per il settore Tessile per tutti gli aspetti applicabili, ivi inclusi la gestione delle pratiche disciplinari, degli Orari di Lavoro e del calcolo delle retribuzioni ed eventuali contestazioni sui pagamenti degli stipendi/salari applicabili;
- gestire i reclami inerenti la Responsabilità Sociale di Impresa internamente e in alternativa permettendo ai Lavoratori di contattare SAAS-Social Accountability_Accreditation Service 9 East 37th Street; 10th Floor – New York, NY 10016 – Tel. +1/ (212)684-1414 – mail: SAAS@SAASaccreditation.org (La procedura per inoltrare reclami al SAAS è consultabile al sito: <http://www.sa-intl.org> nella sezione resource library - saas documents – complaints/appeals, <https://sa-intl.org/services/assurance/sa8000-complaints-and-feedback>).

Calze Ileana SPA è consapevole che una responsabile strategia economica, rivolta alle problematiche di sicurezza e salute sul lavoro e di responsabilità sociale derivanti dalle proprie attività, risulta essere essenziale per il proprio successo e per quello dei propri Clienti.

Calze Ileana SPA riconosce inoltre che il miglioramento continuo delle proprie performance nel campo della sicurezza e salute sul lavoro e di responsabilità sociale conduce a significativi vantaggi commerciali ed

	<p>POLITICA SISTEMA GESTIONE INTEGRATO</p>	Documento POLITICA SGI	
		Data: 24/06/2024	
		Rev. 1.2	Pagina 2 di 2

economici, soddisfacendo, nello stesso tempo, gli interessi degli stakeholder sia interni che esterni per aspetti di Sicurezza e Salute sul Lavoro.

Calze Ileana SPA si impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance nei settori di applicazione delle norme applicabili, impegnandosi per garantire le migliori condizioni di lavoro e di sicurezza e salute sul lavoro applicabili ai propri lavoratori, in applicazione del relativo contratto collettivo nazionale.

Calze Ileana SPA intende raggiungere i traguardi sopra indicati mediante le seguenti azioni:

- Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di pratica sottoscritti;
- Definire periodicamente obiettivi e traguardi di sicurezza e salute sul lavoro e di responsabilità sociale, da integrare con la gestione operativa delle attività e i programmi di sviluppo aziendali;
- Assicurarsi che la politica integrata qui esposta e il relativo sistema di gestione siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell'organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento;
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di sicurezza e salute del lavoro;
- Sia costante la predisposizione e la volontà al miglioramento continuo ed alla prevenzione;
- Fornisca le risorse umane e strumentali necessarie;
- Tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati affinché i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera;
- L'informazione sui rischi aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la formazione degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Si faccia fronte con rapidità, efficacia e diligenza a necessità emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali ed il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza e il SPT;
- Siano gestite le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.

Carpenedolo (BS), 24/06/2024

La Direzione Generale
